

Importante novità in materia di prestazioni occasionali: obbligo di comunicazione preventiva

Nell'ambito del c.d. "Decreto Fiscale" il Legislatore ha introdotto un nuovo obbligo di comunicazione a carico dei soggetti che impiegano lavoratori autonomi occasionali finalizzato allo svolgimento di attività di monitoraggio e di contrasto a forme elusive.

Recentemente l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito alcuni chiarimenti in merito al predetto obbligo prevedendo, tra l'altro, che lo stesso interessa i rapporti di lavoro avviati dopo il 21.12.2021 o, anche se avviati prima, i rapporti ancora in corso all'11.1.2022.

Ne consegue che:

- ✓ per i rapporti di lavoro occasionale in essere all'11.1.2022 e quelli iniziati a decorrere dal 21.12.2021 e già cessati, la comunicazione va effettuata entro il 18.1.2022;
- ✓ per i rapporti di lavoro occasionale avviati dal 12.1.2022 la comunicazione va effettuata prima dell'inizio della prestazione del lavoratore autonomo occasionale.

In attesa degli opportuni aggiornamenti della specifica procedura telematica, i soggetti interessati devono inviare la comunicazione per e-mail al competente Ispettorato territoriale.

Attenzione alle sanzioni

In caso di omessa/infedele comunicazione è applicabile la sanzione da euro 500,00 a 2.500,00 in relazione a ciascun lavoratore autonomo e non è applicabile la procedura di diffida di cui all'articolo 13 Dlgs.124/2004.